

## Közgyűlési időszak az Életút Nyugdíjpénztárnál

A magánnyugdíjpénztári rendszer 1998. évi indulásától számított 5 év leteltével 2003. szeptember 2-án lejárt az Életút Nyugdíjpénztárba delegált küldöttek mandátuma. tudtuk meg Barzsó Páltól, a pénztár ügyvezetőjétől. A törvényi szabályozás és a pénztár alapszabálya szerint a soron következő küldöttközgyűlése előtt munkahelyi küldöttválasztó gyűlésekre kerül sor. kórházunk esetében szeptember 29-én 14 órai kezdettel, a Kultúrteremben. Az ülés elsődleges feladata, hogy a következő 5 éves időszakra megválassza a munkavállalói pénztártagsági kört képviselő küldötteket. Ezen kívül természetesen lehetőség nyílik arra is, hogy a résztvevők az őket érintő kérdéseket a pénztár képviselőinek feltegyék.

A gyűlés lebonyolítása a jelentős létszám ismeretében úgy történik, hogy az azon részt venni nem kívánó tagok az erre szolgáló és a gyűlés időpontját megelőzően minden terület részére eljuttatott meghatalmazói íveken meghatalmazást adhatnak szavazati joguk gyakorlására. De ettől függetlenül természetesen mindenkit szeretettel lát a pénztár a gyűlésen.

Az ügyvezető beszámolt arról is, hogy a 2002. évi hozameredmények alapján az Életút pénztár mind az önkéntes, mind a magánpénztári ágazatában a legjobb eredménnyel büszkélkedhet a pénztárak között.

A Heti Világgazdaság augusztus 9-i számában megjelent pénztárak befektetési teljesítményeit összehasonlító cikk alapján az Életút Nyugdíjpénztár önkéntes tagozatának befektetési eredménye 2002-ben és 2001-ben is az első helyre helyezte partnerpénztárunkat.

A magánpénztári ágazatban 2002-ben ugyancsak első, míg 2001-ben a hatodik helyen végeztek.

Arra a kérdésre, hogy minek tulajdonítható ez az előkelő helyezés, az ügyvezető úgy válaszolt, hogy elsősorban a következetes befektetési politikának és az ennek érvényesítéséhez kellően megválasztott vagyonkezelői háttérnek, de nem kevésbé a szakmai tisztességnek is.

A pénztárak élmezőnyének rangsora az elmúlt három évben:

Év	Helyezés	Önkéntes pénztárak		Magánpénztárak	
		Pénztár	Hozam %	Pénztár	Hozam %
2002	1.	ÉLETÚT	10,2	ÉLETÚT	10,3
	2.	MKB	9,3	MKB	9,4
	3.	Postás	9,2	Postás	9,2
	4.	Vasutas	9,0	Erste	8,8
	5.	Honvéd	8,5	Allianz Hung.	8,5
2001	1.	ÉLETÚT	9,2	Postás	9,6
	2.	Postás	9,1	AB Aegon	9,3
	3.	Allianz Hung.	8,9	Allianz Hung.	9,2
	4.	MKB	8,5	MKB	9,1
	5.	Honvéd	8,5	Erste	9,0
	6.			ÉLETÚT	8,7
2000	1.	VIF	9,2	Erste	9,6
	2.	Allianz Hung.	9,1	MKB	9,3
	3.	Honvéd	8,9	AB Aegon.	9,2
	4.	ÉLETÚT	8,5	Postás	9,1
	5.	Aranykor K&H	8,5	ÉLETÚT	9,0

Az egyéb aktualításokat illetően arról kaptunk tájékoztatást, hogy a nemrégiben alakult önszegélyező pénztár tagsága is dinamikusan fejlődik, a sajátos jogszabályi helyzetéből adódó lehetőségeket kihasználva – nevezetesen a mindössze 1 hónapos várakozási idő leteltével - a pénztártagok jelentős része már élt is, illetve rendszeresen él a pénztár valamely szolgáltatásával.

Végezetül az ügyvezető a pénztár Igazgatótanácsa nevében kérte, hogy tolmácsoljuk köszönetét a lezárult időszakban pénztári küldötti feladatokat ellátó munkatársaink felé, akik lelkiismeretes és önzetlen munkájukkal nagyban hozzájárultak a pénztár célkitűzéseinek megvalósításához.

Juga Lajos  
Munkaügyi Osztály vezetője